



**GOVERNEMENT**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# SANTEXPO 2023

Les métiers de la santé  
et du médico-social :  
attirer et fidéliser



# Introduction

- **Attractivité / fidélisation des professionnels** : un objectif réaffirmé au fil des années, qui a pris une dimension particulière au regard des tensions RH actuelles
- Les RH sont à la fois un levier de transformation de notre système de santé et la condition préalable à la conduite de toute politique sanitaire, sociale ou médico-sociale
- Les vœux du Président de la République en début d'année formulent plusieurs annonces / pistes de travail en faveur de l'attractivité ; répondre aux difficultés de recrutement et de fidélisation dans les métiers de la santé et du social est inscrit comme un programme prioritaire du gouvernement
- **Un triple objectif dans le soutien à l'attractivité** :
  - Quantitatif : assurer un nombre suffisant de professionnels en exercice
  - Qualitatif : assurer la qualité et la continuité des prises en charge
  - Pilotage : répartition sur le territoire, adéquation aux besoins notamment vieillissement de la population pour les métiers du grand âge



# Des mesures à l'intention des professionnels de santé, du social et du médico-social qui s'inscrivent plus largement dans un plan attractivité

**Objectif 1** : Mieux informer et orienter

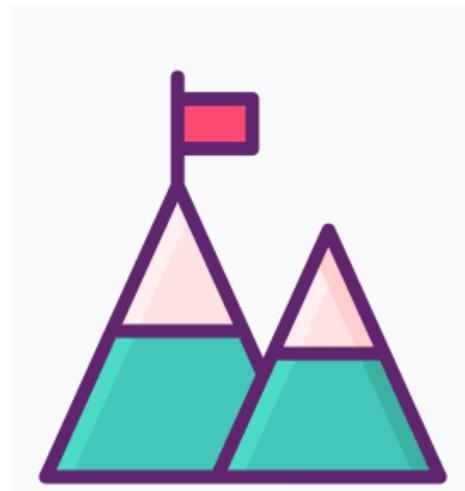
**Objectif 2** : Développer la formation initiale

**Objectif 3** : Développer la formation continue,  
construire des parcours attractifs

**Objectif 4** : Améliorer les conditions de travail

**Objectif 5** : Faire rencontrer l'offre et la demande

**Objectif transversal** : (re)valoriser les professionnels



# Objectif 1 : mieux informer et orienter

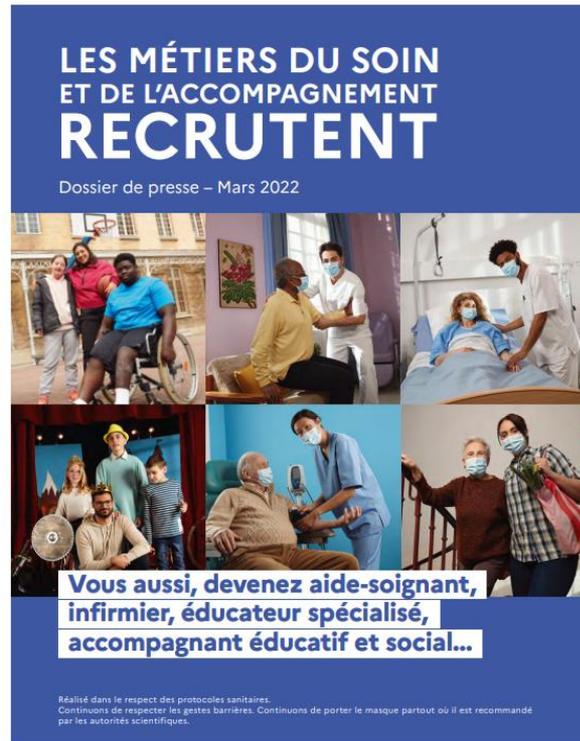
Faire découvrir les métiers de la santé et du social aux plus jeunes et aux personnes éloignées de l'emploi pour constituer de nouveaux viviers, leur donner envie et les accompagner dans la construction de leur parcours de formation et leur parcours professionnel

- **Actions de communication**

- Deux campagnes de communication nationales : métiers du soin et de l'accompagnement (2022)
- Campagne de communication sur les assistants de régulation médicale (2023)

- **Mobilisation du service public de l'emploi**

- Recours renforcé aux dispositifs permettant de s'essayer aux métiers dans un objectif de trouver de nouveaux viviers



**LES MÉTIERS DU SOIN  
ET DE L'ACCOMPAGNEMENT  
RECRUTENT**

Dossier de presse – Mars 2022

**Vous aussi, devenez aide-soignant,  
infirmier, éducateur spécialisé,  
accompagnant éducatif et social...**

Réalisé dans le respect des protocoles sanitaires.  
Continuons de respecter les gestes barrières. Continuons de porter le masque partout où il est recommandé  
par les autorités scientifiques.

## Objectif 2 : développer la formation initiale

Augmenter les capacités de formation initiale des métiers de la santé et du social et diversifier les lieux de stage en partenariat avec l'ensemble des acteurs

- **Créations de places de formation**
  - Plus de 12 600 places supplémentaires ouvertes pour les infirmiers, aides-soignants et accompagnants éducatifs et sociaux entre 2020 et 2022
- **Travaux relatifs aux métiers**
  - Travaux en cours sur le référentiel de formation du métier d'infirmier



## Objectif 3 : développer la formation continue et construire des parcours professionnels attractifs

Diversifier les profils et accompagner les parcours professionnels, en valorisant les acquis de l'expérience et les progressions de carrières ainsi que les passerelles dans les métiers de la santé et du social

- **Expérimentation relative au dispositif de la VAE (ReVa)** pour simplifier et accélérer la certification sur les métiers du sanitaire, du social et du médicosocial
- **Programme de formation des managers à la QVT**



## Objectif 4 : améliorer les conditions de travail

Promouvoir les actions d'amélioration de la qualité de vie au travail et réduire la sinistralité

- **Financement d'actions d'amélioration de la QVT dans le cadre du Ségur investissement et des crédits spécifiques délégués aux ARS**
- **Travaux relatifs au fonds de prévention de l'usure professionnelle**



## Objectif 5 : faire rencontrer l'offre et la demande

Développer le pilotage territorial pour permettre l'adéquation avec les besoins dans les métiers de la santé et du social

- **Expérimentation de plateformes des métiers de l'autonomie (20 départements)**
- **Identification des besoins et définition d'objectifs pluriannuels (démographie)**



## Objectif transversal : (re)valoriser les professionnels

- Revalorisation des indemnités de sujétions
- Refonte du régime indemnitaire / Accès Parcours Rémunérations
- Mesures de revalorisations salariales dans le secteur médico-social



## Conclusion

- **Des chantiers d'envergure**
- **Qui appellent des niveaux d'interventions différents et des leviers multiples**
- **Des sujets qui s'inscrivent dans l'action prioritaire du Gouvernement**





**GOVERNEMENT**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**MERCI DE  
VOTRE  
ATTENTION**

