

**HAUT-COMMISSARIAT DE LA RÉPUBLIQUE
EN POLYNÉSIE FRANÇAISE**

**Direction des moyens et
de la modernisation de l'État**

Bureau des ressources humaines
et des traitements

Concours de recrutement sur titre et entretien d'infirmiers du CEAPF – session 2019
– Grille d'évaluation de l'épreuve d'admission (exposé : 10 mn + entretien : 20 mn) –

Identité du candidat :

Date et heure de début de l'entretien :

Temps réel d'exposé du candidat : Temps réel d'entretien avec le jury :

Critères	Indicateurs	Niveau
Exposé du candidat	<ul style="list-style-type: none"> ■ Qualité de la présentation (structuration, clarté, logique) et maîtrise du temps ; ■ Capacité à se positionner, vocabulaire, élocution ; ■ Mise en perspective de son parcours, de ses expériences professionnelles, des compétences issues de ses expériences et de ses actions. 	<input type="checkbox"/> Excellent <input type="checkbox"/> Bon <input type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Faible
Motivation	<ul style="list-style-type: none"> ■ Existence d'un projet professionnel (argumentation sur son évolution professionnelle) ; ■ Valorisation de ses compétences, de ses résultats professionnels ; ■ Prise en compte des particularités d'affectation de ce concours et de leurs contraintes. 	<input type="checkbox"/> Excellent <input type="checkbox"/> Bon <input type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Faible
Qualités de réflexion et d'analyse	<ul style="list-style-type: none"> ■ Capacité à développer une vision stratégique, à proposer des solutions ; ■ Ouverture d'esprit et sens critique (prend du recul, porte un jugement critique, etc.) ; ■ Rigueur, maîtrise de soi. 	<input type="checkbox"/> Excellent <input type="checkbox"/> Bon <input type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Faible
Connaissances du domaine professionnel	<ul style="list-style-type: none"> ■ Connaissances techniques, maîtrise des protocoles et des outils ; ■ Sens de l'organisation, gestion des priorités et des imprévus ; ■ Équilibre entre sens de l'autonomie, de l'initiative et de la hiérarchie. 	<input type="checkbox"/> Excellent <input type="checkbox"/> Bon <input type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Faible
Capacité à se situer dans l'environnement professionnel	<ul style="list-style-type: none"> ■ Connaissance des politiques publiques, de l'administration et du contexte social ; ■ Appréhension du système sanitaire polynésien et des enjeux de santé en Polynésie ; ■ Connaissances du milieu insulaire et de ses spécificités de fonctionnement. 	<input type="checkbox"/> Excellent <input type="checkbox"/> Bon <input type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Faible
Acquis de l'expérience et aptitude à gérer une structure	<ul style="list-style-type: none"> ■ Capacité à apprécier les risques et les enjeux et à établir des plans d'actions ; ■ Qualités managériales, relationnelles et d'animation, sens du service public ; ■ Faculté d'adaptation et sens des responsabilités (notamment déontologiques). 	<input type="checkbox"/> Excellent <input type="checkbox"/> Bon <input type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Faible
Relation avec le jury	<ul style="list-style-type: none"> ■ Capacité d'écoute et d'échange, sens du contact, posture, expressions verbales et non verbales, gestion du stress ; ■ Compréhension des questions du jury, argumentation et adéquation des réponses ; ■ Gestion des cas de mises en situation professionnelles 	<input type="checkbox"/> Excellent <input type="checkbox"/> Bon <input type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Faible

Points forts :

.....

.....

Points faibles :

.....

.....

Appréciation générale :

.....

.....

.....

.....

Note proposée : / 20

Autres commentaires :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Identité et signature de l'examineur :