

	A	B	C	D	E	F	G	H	I
1									
2	Bilan des recrutements au titre de l'année 2015								
3									
4									
5	Ministère ou Etablissement public		Ministère de la jeunesse et Sports						
6	Direction		Direction des ressources humaines						
7	Service / Bureau		Bureau du recrutement SD1C						
8	Nom de la personne à contacter		Thibault JOURD'HUI / Yazid IDIRI						
9			Téléphone : 0140567102 / 0140566731						
10			Fax :						
11			Mèl : thibault.jourdhui@sg.social.gouv.fr						
12									

13	Accès au grade de :	CONSEILLER D'EDUCATION POPULAIRE ET DE JEUNESSE	Autre grade (*)	<input type="checkbox"/>
14	Dans le corps de :	CONSEILLER D'EDUCATION POPULAIRE ET DE JEUNESSE	Autre corps (*)	<input type="checkbox"/>
15	Catégorie :	A		
16	Type de concours :		Niveau d'étude exigé pour passer le concours (1)	Bac + 4
17	Pour les concours déconcentrés et nationaux à affectation locale :			
18		Préciser le niveau du concours :		
19		Préciser le territoire (par exemple : Académie de Versailles, Département de l'Eure, Région Nord-Pas de Calais, Inter-région Sud-est, ...)	Région Métropole	
20			Région Outre-mer	
21			Académie	
22			Département (code)	
23		Une seule ligne	Autre niveau (en clair)	

(*) - Ne cocher cette case que si le grade et/ou le corps n'apparaît pas dans la liste puis l'écrire de façon claire

(1) - Liste éditabile. Ecrire de façon claire le niveau d'étude exigé s'il n'apparaît pas dans la liste déroulante

Modalités de recrutement :

- Concours externe
 Concours interne
 Troisième concours
 Concours unique
 Examen professionnel (avec changement de corps) - loi 84-16 art 2
 Examen professionnel (avec changement de grade) - loi 84-16 art 5
 PACTE
 Concours réservé : Loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 relative à l'accès à l'emploi titulaire et à l'amélioration des conditions d'emploi c agents contractuels dans la fonction publique

Préciser la modalité de recrutement

Concours externe

Tableau 0

	Nature du concours	Date des épreuves (jj/mm/aaaa)	Date des résultats (jj/mm/aaaa)	Emplois réservés		Concours communs	RAEP (2)
				offerts	pourvus		
44	Sur épreuves	03/02/2015	25/05/2015			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(2)- Cocher cette case si ce concours inclut au moins une épreuve dans le cadre de la RAEP

(Reconnaissance des Acquis de l'Expérience Professionnelle)

Tableau 0 bis : composition du jury de concours

51	Nombre d'hommes membres du jury (y compris le président)	22
52	Nombre de femmes membres du jury (y compris le président)	17
53	Total membres du jury	39

Genre du président du jury	Homme	<input type="checkbox"/>
	Femme	<input checked="" type="checkbox"/>

Résultats des concours et des examens professionnels

I - Reports éventuels de postes avant la proclamation des résultats (concours externe, interne, 3ème concours)

58	A : Postes offerts au recrutement (préalable au recrutement)	(1)	10
59	B : Report éventuel d'emplois réservés	(1)	
60	C : Report éventuel de postes entre concours externe, interne et 3ème concours	(1)	
61	D : Postes offerts au recrutement (D = A + B + C)		10

(1) Avant la proclamation des résultats

II - Effectif et répartition par sexe des candidats

	Hommes	Femmes	Total
Inscrits	93	165	258
Présents	47	63	110
Admissibles	12	20	32
Admis sur liste principale	5	5	10
Inscrits sur liste complémentaire	3	3	6
Candidats effectivement recrutés (1)	5	5	10

II bis - Uniquement pour les concours comportant une épreuve RAEP, préciser :

	Hommes	Femmes	Total
69	Nombre de candidats PRESENTS ayant concourus dans l'épreuve RAEP		0
70	Nombre de candidats RECRUTES ayant concourus dans l'épreuve RAEP		0

II ter - Uniquement pour les concours communs, préciser :

73	Intitulé des ministères ou organismes (éventuellement administration centrale ou service déconcentré au sein d'un même ministère)	Réservé à l'administration	Postes offerts	Candidats effectivement recrutés		
				Hommes	Femmes	Total
74						0
75						0
77	Total			0	0	0

III - Origine des candidats effectivement recrutés


	Hommes	Femmes	Total	Dont ressortissant de L'UE (autre que France)
83	Agents de l'Etat Titulaires catégorie A		0	
84	Titulaires catégorie B		0	
85	Titulaires catégorie C		0	
86	Non titulaires		1	
87	Fonction publique territoriale		1	
88	Fonction publique hospitalière		0	
89	5	3	8	
90	Candidats extérieurs à la Fonction		8	
91	Origine inconnue		0	
91	5	5	10	0

IV - Niveau de diplôme des candidats recrutés

	Hommes	Femmes	Total
96	3	3	6
97	2	2	4
98			0
99			0
100			0
101			0
102			0
103			0

104

Diplôme inconnu			0
-----------------	--	--	---

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	
1	Notice explicative									
2									Aller au questionnaire	
3										
4	Le questionnaire doit être renseigné de manière informatique. Cette notice vous permettra de le									
5	remplir plus facilement. Une fois vos réponses saisies, cliquez sur  Envoyer									
6										
7	<i>Ce questionnaire utilise des facilités électroniques.</i>									
8										
9	Les cellules " Accès au grade de " , " Dans le corps de " sont des listes déroulantes.									
10	Cliquez dessus pour faire apparaître les rubriques correspondantes									
11	Si vous ne trouvez pas le grade et/ou le corps de votre choix, cocher la case " autre grade "									
12	et/ou " autre corps " pour pouvoir l'écrire vous-même									
13										
14	Lorsque vous êtes sur les cellules " catégorie " , " type de concours " ,									
15	" modalité de recrutement " , " nature du concours " , il vous suffit de cliquer sur les listes									
16	déroulantes pour voir les rubriques.									
17	La cellule " Niveau d'étude exigé pour passer le concours " est une liste déroulante									
18	éditable. Le répondant devra écrire à la main le niveau d'étude s'il n'apparaît pas dans la lis									
19										
20	<i>Penser à renseigner les coordonnées du correspondant (en particulier l'adresse de messenger</i>									
21	<i>électronique de la personne qui a renseigné le questionnaire, et son numéro de téléphone</i>									
22										
23										
24	Concours déconcentrés et nationaux à affectation locale :								Aller à la cellule	
25	Pour ce type de concours, nous vous demandons de renseigner un questionnaire par nivea									
26	d'organisation du concours (un questionnaire par région, dans le cas des concours régionaux)									
27	Toutefois, les questionnaires devront être regroupés par votre service central avant de noi									
28	parvenir.									
29	Pour ces concours :									
30	Renseigner le niveau de déconcentration ou de recrutement									
31	Département									
32	Région									
33	Académie									
34	Autre niveau (Inter-région, Ville, etc...)									
35	Préciser de quel territoire il s'agit :									
36	Utiliser une (et une seule) des listes déroulantes dans les cas suivants :									
37	Région ou									
38	Académie ou									
39	Département (Indiquer le code du département). Pour les DOM, on utilisera les									
40	codes 971 à 974									
41	S'il s'agit d'un "Autre niveau" géographique, préciser en clair de quel territoire									
42	ET de quel type de territoire il s'agit, par exemple :									
43	Inter-région Sud est									
44	Ville de Marseille									
45										
46	Modalités de recrutement :								Aller à la cellule	
47	Pour chaque concours, vous devez renseigner un questionnaire. Par exemple un questionnai									
48	pour le concours externe et un questionnaire pour le concours interne									
49										
50	Nature du concours :								Aller à la cellule	
51	S'il s'agit d'un PACTE indiquer : Sans concours									
52										
53	Emplois réservés :								Aller à la cellule	
54	Attention, ces deux cases ne concernent que les emplois réservés, et non l'ensemble des									
55	postes offerts au recrutement qui figurent dans le tableau I. (il n'y a pas d'emplois réservés dar									
56	le recrutement par PACTE.									
57										
58	Concours communs								Aller à la cellule	
59	Cocher cette case dans le cas des concours communs ou interministériels. Si cette case est									
60	cochées, le tableau II ter, doit absolument être renseigné.									
61										
62	RAEP :								Aller à la cellule	

63	Si cette case est cochée, le tableau II bis, doit absolument être renseigné.	
64		
65	Tableau II	Aller au tableau
66	Nous vous demandons de renseigner l'ensemble des lignes du tableau (la ventilatio	
67	homme/femme est indispensable).	
68		
69	Particularité pour le PACTE :	
70	<i>*Le nombre d'inscrits correspond au nombre de dossiers adressés par l'ANPE à l'employeu</i>	
71	<i>*Les présents sont les personnes convoquées à l'audition par la commission et qui se sont</i>	
72	<i>effectivement présentés</i>	
73	<i>*Le nombre d'admissible et admis sur liste principale sont les candidats sélectionnés</i>	
74	<i>*Les inscrits sur liste complémentaire sont les candidats non recrutés mais qui conservent</i>	
75	<i>le bénéfice de la sélection pendant une durée déterminée</i>	
76	<i>*Les candidats effectivement recrutés sont les candidats ayant signé le contrat</i>	
77		
78	Tableau II bis	Aller au tableau
79	Ce tableau est réservé au concours comportant une épreuve de Reconnaissance des Acquis c	
80	l'Expérience Professionnelle, case "RAEP" du tableau 0.	
81	Il n'est à remplir que si le concours concerné prévoit une ou plusieurs épreuves de ce type	
82		
83	Tableau II ter	Aller au tableau
84	Ce tableau est réservé au concours communs ou interministériels, Case	
85	"concours communs" du tableau 0.	
86	Dans le cas de concours interministériels, vous devez renseigner le nom de chaque ministère	
87	recrutant, ainsi que le nombre de postes offerts et de candidats effectivement recrutés (hommes	
88	et femmes).	
89	Pour faire apparaître des lignes supplémentaires, cliquer sur la case puis sur 	
90		
91	Tableau III	Aller au tableau
92	Ce sont les candidats ressortissants de l'union européenne (autre que France) se présentant	
93	aux concours de la fonction publique française. Nous ne vous demandons pas de ventiler le	
94	les candidats européens par sexe.	
95		
96	Tableau IV	Aller au tableau
97	Indiquer le niveau de diplôme des candidats recrutés (de sans diplôme à Bac + 5 et au-delà	
98	Merci de renseigner ces informations qui sont de plus en plus demandées et analysées	
99	Attention : "Sans diplôme" ne signifie pas diplôme inconnu, nous vous demandons de	
100	n'inscrire sur cette ligne que les recrutés n'ayant effectivement aucun diplôme	
101	Dans chaque rubrique, préciser toujours la part d'hommes et de femmes	
102		
103	Les totaux des tableaux	
104	Les effectifs du tableau II ("Candidats effectivement recrutés" dernière ligne du tableau) et le	
105	totaux des tableaux III et IV doivent être identiques (y compris la ventilation par sexe)	
106		
107		